

目次／編集方針

目次／編集方針	1
企業理念	2

プロテリアルとは？

社名について	3
私たちの約束(ブランドストーリー)	4
プロテリアルの事業	5
社会を支え、 お客さまのイノベーションを実現する高機能材料	7
価値創造の歩み	9

Part 1 プロテリアルが創造する価値

CEOメッセージ	11
企業理念を具現する価値創造プロセス	15
プロテリアルの強み	17
メガトレンド	19
マテリアリティ(重要課題)	20
グリーン・イネーブラーとして環境価値を提供	21

Part 2 価値創造の核となる強み

強みの強化・最大限の発揮に向けて	25
モノづくり技術本部長インタビュー	27
お客様と共に磨き続ける技術	29
研究開発活動とその成果	31

Part 3 価値創造を推進する取組

1 マテリアリティの取組推進	
マテリアリティ・主要施策・重要管理指標	33
マテリアリティの特定プロセス	35
脱炭素社会実現への貢献/ 省資源・リサイクル・環境親和型製品の拡大	36
安全と健康をすべてに優先させる	43
多様な個を変革と成長の推進力にする	45
品質をストロングポイントにする	47

2 健全な事業継続のための基盤構築	
CSRに配慮した調達	49
人権の尊重	50
コーポレート・ガバナンス	51

企業基礎情報

財務データ	61
非財務データ	63
ESG関連のイニシアチブへの参画と社外からの評価/ 会社概要	64

プロテリアルグループの情報発信

財務情報 ← 非財務情報

プロテリアルグループの価値創造と 持続的成長についての説明	プロテリアルレポート(統合報告書)		
さまざまなステークホルダーに 対する情報発信	有価証券報告書	会社案内	CSR活動報告
詳細情報および最新情報の公表	プロテリアルWEBサイト https://www.proterial.com/		
	企業情報	製品情報	CSR情報

編集方針

プロテリアルは、2016年(2015年度報告)より、お客さまをはじめとしたさまざまなステークホルダーの皆さまに、当社グループが強みを生かしてお客様の価値創造を実現し、持続的に成長する姿をより深く理解していただくため、統合報告書を発行しています。編集にあたっては、IFRS財団が推奨する「国際統合報告フレームワーク」、経済産業省が策定した「価値協創のための統合的開示・対話ガイダンス」を参考にしています。なお、プロテリアルは統合報告書のほか、上の図のとおりステークホルダーに向けた情報発信を行っています。またプロテリアルWEBサイトでは、より詳細な情報およびニュースリリース等の最新情報を随時更新し、公開しています。



対象期間
2022年度(2022年4月1日～2023年3月31日)
*発行時点での最新の情報も可能な限り記載しています。

対象組織
株式会社プロテリアルおよび連結子会社
*項目により対象期間、組織が異なる場合には、個々にその旨を明記しています。

企業理念

Mission 社会において果たすべき使命、普遍的な役割

質の量産

独創的な技術と、製品・ビジネスプロセス・人に
関する高い質の追求によって、新たな価値を
生み出し、世界の人々に広く提供していく

Make the best quality available to everyone

Striving for the highest standards in our original
technologies, products, processes, and people,
we will bring new levels of value to customers
all around the world.

Vision 将来のありたい姿

持続可能な社会を支える高機能材料会社

お客さまの課題を解決する高機能材料の
創造によって、持続可能な社会の実現に
貢献し続ける企業となる

Leading sustainability by high performance

Through the creation of best-in-class materials,
to be a company that solves individual customer
issues and contributes to the prosperity and
vitality of all.

Values 大切にすべき価値観

至誠

人や社会に対する責任を常に自覚し、
日々のあらゆる活動に誠実に向き合う。
約束を守る、正直に行動することを徹底し、
私たちに関わる全ての人々の信頼と期待に応える

Unflinching integrity

We earn the trust of our customers and other
stakeholders by being honest and sincere
in our daily activities and by understanding
our obligation to the people and communities
we serve.

和則(和すれば強し)

多様な個を尊重し、主体性をもって
自由に意見を交わし合い、学び合い、
共通の目的に向けてチーム全員の情熱と能力を
結集することで成果を出す

United by respect

Across our organization, we respect diversity
and the free and independent exchange
of opinions, learn from each other, and
collaborate to achieve our common goal.