

2017年9月26日
日立金属株式会社**「輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会」の「行動宣言」に賛同**

日立金属株式会社(以下、「当社」)執行役社長 平木明敏は、内閣府が支援する「輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会」の行動宣言※に賛同し、女性のさらなる活躍を推進していくことを表明しました。

市場や事業、また当社従業員それぞれの家庭の在り方や意識も多様化していく中で、持続的に成長するために、多様な人材が持てる能力を存分に発揮できる環境を醸成する必要性はさらに高まっております。

この行動宣言への賛同を契機として、同宣言にある「自ら行動し、発信する」、「現状を打破する」、「ネットワーキングを進める」を実践し、女性をはじめとする多様な人材の意欲を高め、その持てる能力を最大限発揮できるよう、ダイバーシティの取り組みを一層加速させてまいります。

日立金属ダイバーシティマネジメント活動方針

すべての人材の可能性を拓き活躍できるしくみと環境を醸成する

主な取り組み

- ・女性管理職比率、ダイバーシティ採用比率目標の設定
- ・配偶者海外帯同休暇
- ・在宅勤務制度の導入
- ・ダイバーシティマネジメントを評価項目に組み入れた評価制度の導入
- ・女性総合職ネットワーキングイベントの実施
- ・経営幹部・管理職向けダイバーシティ研修の実施
- ・働き方改革、多様な人材の活躍を推進する社内 Web サイトを開設
- ・日立グループ産休前・復職支援セミナー、若手女性向けキャリアセミナーへの参加

(※) ■「輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会」行動宣言について

2014年3月に首相官邸で開催された「輝く女性応援会議」を契機に、2014年6月、女性の活躍推進に積極的に取り組んでいる企業の男性リーダーにより「輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会」行動宣言が策定されました。

同行動宣言は、組織のトップを務める男性リーダーが、様々な女性の意欲を高め、その持てる能力を最大限発揮できるよう、「自ら行動し、発信する」「現状を打破する」「ネットワーキングを進める」ことを宣言するものです。

行動宣言に賛同する男性リーダーが、宣言に沿って具体的な取組を進め、取組の輪を社会的に影響のある男性リーダーに広げていくことをめざしています。

**(※) ■「輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会」行動宣言ホームページ**

http://www.gender.go.jp/policy/sokushin/male_leaders/index.html

以上

【報道機関からのお問い合わせ】日立金属株式会社 コミュニケーション室 担当 坪内 TEL 03-6774-3077